




รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

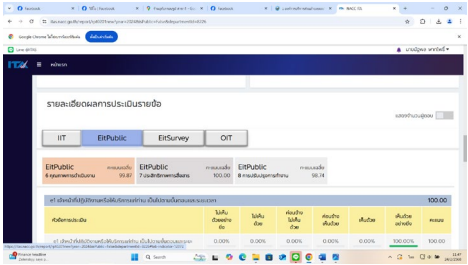
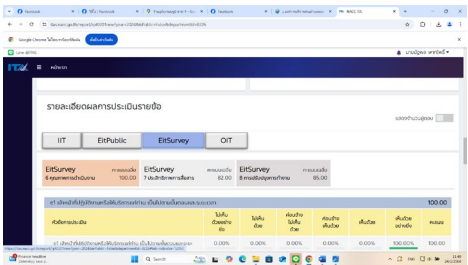
องค์การบริหารส่วนตำบลอนจิก อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๑) กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน IIT</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและพนักงาน</p> <p>เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแต่ละตัวชี้วัด (ITA) ๒. หัวหน้าส่วนราชการนำไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตนเอง 	<p>๑. บุคลากรมีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถามและสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>  	<p>คณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA</p>	<p>๑ มกราคม – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๒) กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมและการบริการประชาชนด้วยจิตสำนึก ความรับผิดชอบ และก้าวไปสู่องค์กรที่ทันสมัย</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ</p> <p>๒.กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและพนักงาน มีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมและการบริการประชาชนด้วยจิตสำนึก ความรับผิดชอบ และก้าวไปสู่องค์กรที่ทันสมัย,การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ,เรื่องการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง,และนโยบายไม่รับของขวัญและกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม</p> <p>๓.ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>๑)บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงาน</p> <p>๒)บุคลากรมีทัศนคติที่ดี มีค่านิยม</p>	<p>๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงาน</p> <p>๒.มีการประเมินแบบสอบถามความพึงพอใจของโครงการหลังจากฝึกอบรม</p> <p>๓.สร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต</p> 	<p>งานบริหารงานทั่วไป</p>	<p>๖ มีนาคม ๒๕๖๗</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๓) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และสมาชิกสภาตำบลตอนจิก โดยจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๓.ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>๑.) นายก อบต.ตอนจิก ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาตำบลตอนจิก พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างว่าจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป</p> <p>๒.)บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>สำนักปลัด อบต.ตอนจิก</p>	<p>๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๔)โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และสมาชิกสภาตำบลตอนจิก และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเชิญวิทยากรพระปัญญาวิชโมลี นพพร มาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การนำหลักธรรมมาใช้ในการชีวิตประจำวันและที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๓.ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>๑.) บุคลากรนำหลักธรรมคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข</p> <p>๒.)บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๓.)เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรนำหลักธรรมคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน และยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>  	<p>สำนักปลัด อบต.ตอนจิก</p>	<p>๑๒ กันยายน ๒๕๖๗</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๕) กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน IIT</p>	<p>๑.อบต.ดอนจิก ได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเขตตำบลดอนจิก หรือผู้มาติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก สามารถเข้าตอบรับแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อบต.ดอนจิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยสามารถเข้าตอบได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิเช่น เว็บไซต์ อบต.ดอนจิก บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต.ดอนจิก</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนจิก ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยให้คำแนะนำในการตอบแบบวัดการรับรู้และให้ตอบแบบวัดการรับรู้ทุกครั้งที่มีการใช้บริการกับทาง อบต.ดอนจิก</p>	<p>ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการกับทาง อบต.ดอนจิก ได้ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบตามจำนวนภายในระยะเวลาที่กำหนด และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีคะแนนในส่วนของ (EIT) มีคะแนน</p>  	งานประชาสัมพันธ์	๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗