

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำนำ

เอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้โครงการ อำนาจหน้าที่ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงาน ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ตลอดจนผู้ที่สนใจ จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลสำหรับการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเล่มนี้ สำเร็จด้วยดี

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญต่อองค์กร เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จและความก้าวหน้าขององค์กร และมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายและตอบสนองความต้องการของประชาชน จึงต้องมีการพัฒนาและการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดี มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โดยยึดหลักสมรรถนะ หลักผลงานและหลักคุณธรรม รวมทั้งมีการวางแผนทรัพยากรบุคคลเพื่อให้มีกำลังคน ประเภท ทักษะ และสมรรถนะที่ต้องการในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาขององค์กร ให้มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกจึงจัดทำรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาป่องในงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล และใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกให้เกิดความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล และเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้านวิชาการ ด้านการให้บริการแก่ประชาชน และเสริมสร้างธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกต่อไป

การบริหารทรัพยากรบุคคลรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลอนจิก อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙	ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลอนจิกเพื่อทบทวนแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอนจิก จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เริ่มดำเนินการ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ เริ่มดำเนินการ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น	บุคลากรในสังกัดการบริหารส่วนตำบลอนจิกได้เข้า รับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รายชื่อ ๑ เริ่มดำเนินการ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ รายชื่อ ๒ เริ่มดำเนินการ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
				รายชื่อ ๓ เริ่มดำเนินการ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รายชื่อ ๔ เริ่มดำเนินการ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔. การเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน	เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ครั้ง คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เริ่มดำเนินการ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ เริ่มดำเนินการ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๕. การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา	ดำเนินการเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๗ ให้แก่ สมาชิก สภาในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกที่มี คุณสมบัติ จำนวน ๒๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัย	- ดำเนินการจัดทำประกาศ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	- ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	- ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ สมาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การ บริหารส่วนตำบลดอนจิกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ด้านกฎหมาย ให้แก่สมาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครุองค์การ บริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดอนจิกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ได้ดำเนินการจัดโครงการ	๓๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรต่าง ๆ	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกได้ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนางานใน หน้าที่รับผิดชอบ จำนวน ๑๐ ราย ๑๔ หลักสูตร	๓๑๐,๐๐๐	๑๘๗,๐๕๒	เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกได้ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิ เล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวน ๑๒ ราย ๑๒ หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวนบุคลากร

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง	มีนครอง	อัตรารว่าง	การโอนย้าย		การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
				ให้ออน	รับอน	
พนักงานส่วนตำบล	๔๒	๓๖	๖	-	-	๔
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๑	๑๑	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๓	๓๓	-	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๗	๒๗	-	-	-	-
รวม	๕๕	๕๐	๖	-	-	๔

ผลการปฏิบัติราชการ

รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	จำนวนบุคลากร			
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
รอบที่ ๑	ดีเด่น	๕	๒	๕	-
	ดีมาก	๓๑	๙	๒๕	๒๐
	ดี	-	-	๓	๗
	พอใช้	-	-	-	-
	ปรับปรุง	-	-	-	-

รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	จำนวนบุคลากร			
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
รอบที่ ๒	ดีเด่น	๕	๒	๕	-
	ดีมาก	๓๑	๙	๒๕	๒๐
	ดี	-	-	๓	๗
	พอใช้	-	-	-	-
	ปรับปรุง	-	-	-	-

ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรไม่เพียงพอกับภารกิจหน้าที่ และบุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

ควรแก้ไขปัญหาดังกล่าวนี้บุคลากรไม่เพียงพอ โดยการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของ กสธ.