



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับ หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรรข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อตั้งเป็นกรสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทและตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

/ง.โรคติดยาเสพติดให้โทษ.....

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นก่อนวันทำสัญญาจ้าง

๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและระยะเวลาการจ้าง

ผู้สมัครสอบคัดเลือกตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนดและมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ อัตราเงินเดือน และระยะเวลาการจ้างตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศรับสมัครนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก หมู่ที่ ๑๔ ตำบลดอนจิก อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น.) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ โทร.๐๔๕-๔๒๕๔๗๗ เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก <https://www.donjik.go.th>

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๑ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

๒ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ๑๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมสำเนาหลักฐานพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันสมัคร ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาทำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้านพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการเรียน(Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล หมวด ๑๓ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ข้อ ๓๙๒ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับจากวันตรวจร่างกายจำนวน ๑ ฉบับ

/(๖) หลักฐานอื่น (ถ้ามี).....

(๖) หลักฐานอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว-นามสกุล , ทะเบียนสมรส หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกฉบับดังกล่าวข้างต้น ให้ใช้กระดาษขนาด เอ ๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงลายมือชื่อผู้สมัครสอบกำกับไว้ทุกหน้า

๖. เงื่อนไขการรับสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๖.๒ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครรายใดไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ในการประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง หรือมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนจิก จะไม่รับสมัคร และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

๖.๓ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ระบุไว้ใน (ภาคผนวก ก.) ท้ายประกาศนี้ จะไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้ง

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนจิก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอนจิก อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุบลราชธานี (บอร์ดประชาสัมพันธ์) หรือเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนจิก <https://www.donjik.go.th>

๘. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)

- ทดสอบโดยการสอบข้อเขียน (ปรนัย) จำนวน ๕๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ตามแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข.)

(๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)

- ทดสอบโดยการสอบข้อเขียน (ปรนัย) จำนวน ๕๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ตามแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข.)

(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สมัครจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๘.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)

- ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ตามแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข.)

/(๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง.....

(๒) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคปฏิบัติ) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)

- ทดสอบความรู้ความสามารถในการขับรถยนต์อย่างเหมาะสมกับการ

ปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้

ตำแหน่งพนักงานช่วยชีวิตคน

- ทดสอบ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การช่วยเหลือ

ผู้ป่วยที่ได้รับอุบัติเหตุ

(๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

หน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สมัครจากการ สัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับ ผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๙. วันเวลาและสถานที่สอบ

๙.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(ภาค ข) ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหาร ส่วนตำบลดอนจิก

๙.๒ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคปฏิบัติ) ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา

๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

๙.๓ สอบภาคความรู้ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สัมภาษณ์)

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวม แต่ละภาคตามที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ จะคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลและสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการ ปฏิบัติงานด้วย

๑๑. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยปิดประกาศไว้ ณ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลดอนจิก อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุบลราชธานี เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก <https://www.donjik.go.th>

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้สอบได้

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรจะเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมา ตามลำดับ ในกรณีที่ผู้มีได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาค ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับ ที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/ ๑๒.๒ บัญชีผู้ได้รับคัดเลือก.....

๑๒.๒ บัญชีผู้ได้รับคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรใหม่แล้ว ให้บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรมีอายุเกิน ๑ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชี ผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่ แล้วแต่กรณีก็ให้การขึ้นบัญชีครั้งก่อนนั้นยังคงมีผลใช้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีนั้นมียุครบ ๑ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๒.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

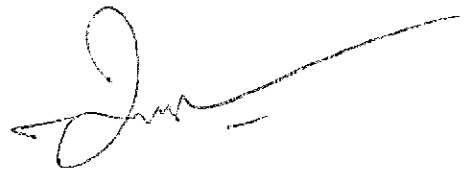
๑๓. การสั่งจ้างและการแต่งตั้ง

ผู้ที่สอบผ่านและได้รับการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ตามลำดับในการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี แล้วเท่านั้น

การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามประกาศนี้ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งนายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก หมายเลขโทรศัพท์ โทร. ๐๔๕-๔๒๙๔๗๗ เพื่อจะได้ดำเนินการทางกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอาธิป สายบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
อัตราเงินเดือน และระยะเวลาการจ้าง แบบทำยประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก อำเภอพิบูลย์มังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา
ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ
และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรอง เขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ตัดแปลง ปรับปรุง ควบคุม การใช้
งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบ
ไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบคอมพิวเตอร์
รับส่งข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงาน
ภายในและภายนอก

๑.๒ จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการทำงาน เพื่อการวางแผน
บำรุงรักษา

๑.๓ เปรียบเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกใบรับรองตามที่หน่วยงาน
หรือกฎหมายกำหนด

๑.๔ เบิกจ่าย จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มี
จำนวนเพียงพอและพร้อมต่อการใช้จ่าย

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอก
หน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ประสาน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อ
ประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือ
ทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง
อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศหรือสาขาวิชา
หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/๒.ได้รับประกาศ.....

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาการ หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานีได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

อัตราค่าตอบแทน

ที่	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (บาท)	รวมเป็นเงินเดือนละ (บาท)
๑	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๙,๕๐๐	๒,๐๐๐	๑๑,๕๐๐
๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	๑๐,๘๕๐	๒,๐๐๐	๑๒,๘๕๐
๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๑๑,๕๐๐	๑,๗๘๕	๑๓,๒๘๕

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
อัตราเงินเดือน และระยะเวลาการจ้าง แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอนจิก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอนจิก อำเภอพิบูลย์มังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และ
แก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่
บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย

๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่

๔. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายในการปฏิบัติงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับ

รถยนต์ตาม พ.ร.บ.รถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ หรือ ใบอนุญาตผู้ประจำรถตาม พ.ร.บ. การขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒
(ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ชนิด ๒) อย่างน้อยหนึ่งปี (ประเภทรถบรรทุก ส่วนบุคคลหรือสูงกว่า) หรือทางอื่นที่
ก.ท. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ การจ้างดังกล่าวต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
อัตราเงินเดือน และระยะเวลาการจ้าง แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอนจิก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนจิก อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุบลราชธานี

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ได้แก่ การตาม การห้ามเลือด การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการเคลื่อนย้ายอย่างถูกวิธี จัดเตรียมอุปกรณ์การช่วยเหลือทางการแพทย์ต่างๆ ให้พร้อมใช้ตลอดเวลาและมีจำนวนเพียงพอและตรวจสอบความพร้อมทุกวัน จัดเตรียมอุปกรณ์การติดต่อสื่อสารให้พร้อมเพื่อสามารถติดต่อสื่อสารกับศูนย์สั่งการได้สะดวกรวดเร็วขณะออกปฏิบัติงานนอกปฏิบัติงานทันที เมื่อได้รับการสั่งการจากศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการรับทราบทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการสั่งการซ้ำซ้อน รายงานผลการปฏิบัติงานแก่ศูนย์รับแจ้งเหตุ และสั่งการทุกครั้งขณะออกปฏิบัติงานและหลังเสร็จสิ้นภารกิจพร้อมแจ้งข้อมูลผลการปฏิบัติงานเช่น ข้อมูลเวลา, ชื่อผู้ปฏิบัติงาน, ผลการดูแล ณ จุดเกิดเหตุ นำส่ง หรือไม่นำส่ง เป็นต้น บันทึกผลการปฏิบัติงาน ตามแบบบันทึกที่กำหนด ทุกครั้งที่ปฏิบัติงานติดตามการรักษาของผู้ป่วยที่หน่วยบริการนำส่งและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า
๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตาม พ.ร.บ.รถยนต์ พ.ศ.๒๕๒๒
๒. มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในการปฏิบัติหน้าที่เวชกรฉุกเฉิน (๑๖๖๙)
๓. มีความละเอียดรอบคอบ และแม่นยำในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ การจ้างดังกล่าวต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ภาคผนวก ข.

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรและวิธีการสรรหา
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอนจิก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองช่าง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) จำนวน ๕๐ ชื่อ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ ความสามารถที่
ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
- ๑.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐
- ๑.๓ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๔ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน เศรษฐกิจ สังคมและการเมือง
- ๑.๕ ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้รอบตัว

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) จำนวน ๕๐ ชื่อ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้ ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะ
สมัครสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ พระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒
- ๒.๒ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒
- ๒.๓ พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.๒๕๕๒
- ๒.๔ ความรู้พื้นฐานไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
- ๒.๕ ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษา เครื่องมือเครื่องใช้

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติ
การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใด
เพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อน
ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ภาคผนวก ข.
หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอนจิก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๕๐ ข้อ
(คะแนน ๕๐ คะแนน) รายละเอียดดังนี้

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ ความสามารถที่
ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
- ๑.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๑.๓ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๔ พระราชบัญญัติจรรยาบรรณ พ.ศ.๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๙
- ๑.๕ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน เศรษฐกิจ สังคมและการเมือง
- ๑.๖ ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้รอบตัว
- ๑.๗ ความรู้เกี่ยวกับด้านเครื่องยนต์

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคปฏิบัติ) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) รายละเอียดดังนี้

๒.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถในการขับรถยนต์อย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา
ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีก
ก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ
ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้ง
สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

*หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ภาคผนวก ข.

รายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
อัตราเงินเดือน และระยะเวลาการจ้าง แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอนจิก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๑.ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด

ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน

๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๕๐ ข้อ
(คะแนน ๕๐ คะแนน) รายละเอียดดังนี้

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคัดค้านถึงระดับความรู้ ความสามารถที่
ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
- ๑.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๑.๓ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๔ พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๙
- ๑.๕ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน เศรษฐกิจ สังคมและการเมือง
- ๑.๖ ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้รอบตัว
- ๑.๗ ความรู้เกี่ยวกับด้านเครื่องยนต์

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคปฏิบัติ) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) รายละเอียดดังนี้

๒.๑ ทดสอบ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การช่วยเหลือผู้ป่วยที่
ได้รับอุบัติเหตุ

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา
ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีก
ก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ
ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้ง
สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

.....