



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

ที่ ๒๕๖๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ได้ออกประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนในตำบลดอนจิก และป้องกันการเกิดข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีที่ได้รับผลกระทบจากการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือผลผลิตของหน่วยงาน รวมถึงเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักสิทธิมนุษยชน จึงแต่งตั้งผู้ที่มีรายชื่อ และตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นผู้ขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง | คณะกรรมการ |
| ๔. ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบลทุกคน | คณะกรรมการ |
| ๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทุกคน | คณะกรรมการ |
| ๖. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (กองสวัสดิการสังคม) | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งทุกท่านปฏิบัติหน้าที่การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกด้วยความถูกต้องตามหลักสิทธิมนุษยชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอาริป สายบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

๑. การให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ ต้องปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนและหลักนิติธรรมอย่างเท่าเทียม เสมอภาค ปราศจากอคติและการเลือกปฏิบัติ
๒. ไม่กระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งทางตรงและทางอ้อม
๓. สนับสนุน ส่งเสริม ให้ทุกคนที่ดำรงอยู่ร่วมกันยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน
๔. การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน
๕. การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีมาตรฐาน สอดคล้องต่อความต้องการและความจำเป็นเร่งด่วน

แนวทางปฏิบัติที่สำคัญ

๑. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกตามความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศ ต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีมิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด

๒. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ไม่ให้บุคคลใดถูกหลอกลวง บังคับใช้แรงงานเป็นทาสหรือบังคับให้กระทำการอันมิชอบทุกรูปแบบ

๓. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจแก่ประชาชนและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิกหรือองค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการให้บริการสาธารณะ เพื่อสร้างการรับรู้ รวมถึงการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

๔. จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก รวมถึงผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนและจะต้องดำเนินการจัดการข้อเรียกร้องดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส

๕. ต้องสอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนในองค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามชั้นตอน และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๖. การให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ และตามนโยบายการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก ซึ่งครอบคลุมภารกิจ จะดำเนินการภายใต้การเคารพสิทธิมนุษยชนและหลักสิทธิมนุษยชนโดยเคร่งครัด และกำหนดให้มีแผนสิทธิมนุษยชน ในด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่

จึงประกาศเจตนารมณ์ ความมุ่งมั่น สร้างวัฒนธรรมองค์กร วิธีการเคารพสิทธิมนุษยชน ให้ยั่งยืน ตามนโยบายสิทธิมนุษยชนนี้ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอาธิป สายบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก