



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนจิก  
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ทันตามช่วงเวลา และได้ผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี	ไม่มี
๒. นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ดำเนินการสรรหาเป็นไปตามระเบียบฯ	ไม่มี
	๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น		
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานจ้าง	ดำเนินการตามระเบียบฯ	ไม่มี
	๒ ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงานจ้าง		
๔. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมรักษาวินัยของบุคลากร	1 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2561 - 2563	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการ ดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ	ไม่มี
๕. นโยบายด้านการส่งเสริมคนเก่ง	๑.จัดกิจกรรมการสานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร	๑.จัดกิจกรรมการสานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร	ไม่มี
	๒ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร	๒ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
๖. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1 จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (2564-2566 เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และแผนพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามระเบียบฯ	ไม่มี
๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูง	๑.บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้	ไม่มี
	2. ให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม		

## ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีข้อจำกัด เพราะด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ทำให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่เป็นไปตามแผนฯ เท่าที่ควร แต่ก็อยู่ในเกณฑ์ระดับที่พึงพอใจ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

## ข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ซึ่งยังน่าเป็นห่วงและควรติดตามอย่างใกล้ชิด การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรในปีต่อไป จึงควรปรับแผนเพื่อความเหมาะสมตามช่วงเวลา และนำเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาปรับใช้ ตามแนวทางวิถีชีวิตใหม่ ทั้งนี้ เทศบาลควรสนับสนุนและปรับตัวให้ทันยุคสมัยด้วย แต่การดำเนินการต่างๆ ต้องเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการฝึกอบรมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อประโยชน์ต่อ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

ที่ อบ ๗๘๙๐๑/๔๗๔

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้ครอบคลุมด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๓. นโยบายด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร
๕. นโยบายการส่งเสริมคนเก่ง
๖. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลงปรับปรุงให้ครอบคลุม ครบทุกด้าน รายละเอียดตามที่เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

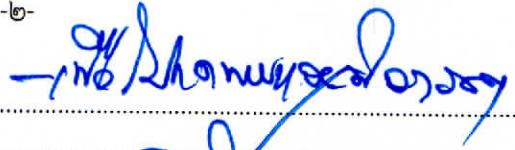
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางต๋องตาประภา โพธิ์งาม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก .....

(นางบัวหลวง บุญเนตร)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก .....



(นายทองศักดิ์ ฮวบสวรรค์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก .....



(นายอาสีป สายบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก